

PRESENTACIÓN DE PLAN DE ACTUACIÓN

FUNDACIÓN:

DOMUSVI

Nº REGISTRO:

69SND

PLAN DE ACTUACIÓN PARA EL EJERCICIO:

01/01/2025 - 31/12/2025

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

1. ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

A1. Premios Fundación DomusVi

Tipo: Propia.

Sector: Social.

Función: Financiación de actividades de otras entidades.

Lugar de desarrollo de la actividad: TODAS.

Descripción detallada de la actividad prevista:

En 2025 se convoca una nueva edición de los Premios DomusVi, ya en su décima edición. Estos Premios tienen como objetivo reconocer el compromiso de personas e instituciones en la mejora de la calidad de la vida de las personas mayores, con discapacidad y/o en situación de dependencia en España.

Las candidaturas que se presentan a estos Premios lo hacen en las siguientes categorías:

1. Compromiso externo, dirigida a cualquier entidad que trabaja en los ámbitos de los Premios y que colabora con algún centro DomusVi. Dentro de esta modalidad se establecen tres tipologías de premio:

-Protagonistas en acción. Se reconoce la labor de entidades sin ánimo de lucro que desarrollen proyectos protagonizados por sus propios asociados o usuarios en los ámbitos de las personas mayores, personas con discapacidad o personas con trastornos en la salud mental.

-Investigación en el sector sociosanitario. Se reconocen que reconoce proyectos de investigación básica o clínica dirigidos a producir una nueva base de conocimiento o evidencias en el ámbito de la atención sociosanitaria de las personas mayores, personas con discapacidad o personas con trastornos en la salud mental.

-Innovación en el sector sociosanitario. Se reconocen proyectos innovadores que proponen soluciones a necesidades concretas que mejoren la salud, la calidad de vida y la atención sociosanitaria de personas mayores, con discapacidad o con trastornos en la salud mental.

2. Compromiso social interno, dirigido a profesionales que reconocen el compromiso social y las buenas prácticas llevadas a cabo en los centros de DomusVi con tres tipologías: Profesionales, Colaboraciones y Servicio de Atención Domiciliaria.

Además, el jurado concede el Premio Legados a una persona mayor con una trayectoria profesional destacada.

Cada una de las candidaturas galardonadas obtiene una donación de 3.000 euros.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	3	2.700,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	0	
Personas jurídicas	9	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Favorecer una atención de calidad a las personas mayores, con	Número de solicitudes recibidas en	60,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

discapacidad y/o en situación de dependencia mediante el reconocimiento de prácticas exitosas	los Premios de entidades que atienden a personas mayores, con discapacidad y/o en situación de dependencia	
Favorecer una atención de calidad a las personas mayores, con discapacidad y/o en situación de dependencia mediante el reconocimiento de prácticas exitosas	Número de solicitudes recibidas en los Premios de iniciativas impulsadas en los centros Domusvi	30,00
Favorecer una atención de calidad a las personas mayores, con discapacidad y/o en situación de dependencia mediante la concesión de ayudas económicas	Número de proyectos de atención a personas mayores, con discapacidad y/o en situación de dependencia apoyados económicamente	9,00

A2. Programas de mayores

Tipo: Propia.

Sector: Social.

Función: Bienes y servicios.

Lugar de desarrollo de la actividad: TODAS.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Fundación DomusVi tiene a las personas mayores como un público prioritario y, en la línea de trabajo con este colectivo, destacan dos iniciativas como "Vidas con historia" y "Senior University".

Vidas con historia

Este proyecto tiene como propósito la puesta en valor de las personas mayores y el reconocimiento de su legado y su contribución a la sociedad. Su ejecución consiste en la colaboración entre residentes, profesionales y familias para elaborar un libro a modo de resumen de vida de la persona mayor.

En 2025, está prevista una nueva edición de este programa, la cuarta, de alcance nacional donde se espera que participen unos 120 centros DomusVi. La meta es confeccionar alrededor de 300 libros, a modo de historias de vida, pero su valor principal no radica en el libro, sino en el trabajo conjunto entre familiares y profesionales que permite un mayor conocimiento de la forma de ser de la persona mayor, y sobre todo, su puesta en valor y visibilidad. Esta iniciativa se encuadra en la línea de trabajo de la Atención Centrada en la Persona, una prioridad para la Fundación DomusVi.

Senior University

Consiste en un programa académico de extensión universitaria dirigido a personas mayores residentes de los centros DomusVi que busca mantener y mejorar las capacidades cognitivas y de estos residentes a través del aprendizaje motivante. Esta formación la imparten de manera online docentes de la Universidad de Oviedo, Universitat Internacional de Catalunya, Vniversitas Senioribus de CEU San Pablo y la Universitat de Barcelona, que coordina el programa.

La programación de esta iniciativa incluye titulaciones en Humanidades (20 horas), Las matemáticas y sus protagonistas (10 horas) y Meteorología y cambio global (10 horas).

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	3	2.700,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	450	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Reconocer el legado de las personas para su puesta en valor de cara a una atención centrada en la persona	Número de libros personalizados elaborados en el año que recogen la vida de un residente	300,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Reconocer el legado de las personas para su puesta en valor de cara a una atención centrada en la persona	Número de personas (profesionales y familiares) implicados en los libros personalizados elaborados	750,00
Promover el envejecimiento activo en las personas mayores y su acceso a una formación de calidad	Número de personas mayores matriculadas en los cursos universitarios en el año	150,00

A3. Promocion de la investigación

Tipo: Propia.

Sector: Investigación y Desarrollo.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: TODAS.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Dentro de la prioridad de las personas mayores para Fundación DomusVi se impulsa en 2025 una nueva línea de trabajo de promoción de la investigación y la innovación en la atención a las personas mayores. La forma de articular esta línea de trabajo es a través de la colaboración con entidades universitarias que pueden aportar la innovación y el conocimiento que se requiere para mejorar la atención y el trato a las personas mayores.

Una actividad dentro de este ámbito de actuación será la "Cátedra de buen trato hacia las personas mayores" impulsada por Fundación DomusVi en colaboración con la Universidad San Pablo CEU. Esta Catedral se adscribe a la Facultad de Medicina y tiene como fines impulsar proyectos de investigación en el campo del buen trato de las personas mayores y la gestión del conocimiento en este ámbito mediante la organización de jornadas científicas, cursos, simposios reuniones de expertos y el impulso a las actividades de formación en este ámbito.

Otra actividad prevista en 2025 en este ámbito de actuación es la colaboración con la Universidad de Málaga para apoyar su proyecto "Vivir en Casa" cuyo objetivo es facilitar la permanencia de las personas en situación de dependencia en su propio domicilio mediante la reflexión sobre el actual modelo de atención y cuidados en casa a las personas mayores y/o dependientes y la incorporación de tecnologías de apoyo en el hogar (robots sociales y dispositivos domóticos).

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	3	2.700,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	15	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Promover el envejecimiento seguro en los hogares	Número de dispositivos de control para garantizar la seguridad en el hogar testados	30,00
Promover el envejecimiento seguro en los hogares	Número de mayores que participan en la investigación	15,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A4. Colaboraciones sociales

Tipo: Propia.

Sector: Social.

Función: Becas y ayudas monetarias.

Lugar de desarrollo de la actividad: TODAS.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Entre las colaboraciones de carácter social previstas para 2025 por Fundación DomusVi destaca un programa de becas para alumnos de estudios de carácter sociosanitario pudiendo ser estos estudios de nivel universitario o de Formación Profesional, tanto de grado medio como superior, y en centros públicos, concertados o privados en España y Andorra. Hasta 2024, este programa de becas se dirigía a hijos e hijas de empleados del Grupo DomusVi, pero en 2025 se amplían a estudiantes no vinculados con DomusVi. La previsión es conceder 50 becas cuyo importe oscila entre los 1.000 euros para estudiantes de FP y los 1.250 euros para estudiantes universitarios.

Otra línea que se pretende reforzar dentro del ámbito de las colaboraciones sociales es la promoción del voluntariado, entendido en un doble sentido. Por un lado, la participación de personas voluntarias en los centros residenciales del Grupo DomusVi, principalmente en tareas de acompañamiento y ocio, y, por otro lado, la implicación de los profesionales del Grupo DomusVi en acciones de voluntariado corporativo. Está previsto el impulso del voluntariado corporativo con acciones de carácter medioambiental y de carácter social, preferentemente en los centros DomusVi.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	3	2.700,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	250	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Facilitar el acceso de los jóvenes a los estudios en el ámbito sociosanitario	Número de jóvenes becados para cursar estudios en el ámbito sociosanitario	50,00
Promover el voluntariado en actividades de acompañamiento en los centros DomusVi	Número de personas voluntarias participantes en actividades de acompañamiento	200,00
Promover el voluntariado en actividades de acompañamiento en los centros DomusVi	Número de horas de voluntariado realizadas en actividades de acompañamiento	400,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A5. Formación y empleo

Tipo: Propia.

Sector: Social.

Función: Bienes y servicios.

Lugar de desarrollo de la actividad: Galicia, Comunidad de Madrid.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Fundación DomusVi mantiene en 2025 sus programas de formación y acompañamiento para el empleo a personas desempleadas en situación de vulnerabilidad: personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género, menores de 30 años con baja cualificación, etc.

Estos proyectos se desarrollan principalmente en Galicia y la Comunidad de Madrid y combinan la orientación hacia el empleo con la formación en competencias profesionales con cursos sobre:

- Intervención y atención a personas en situación de dependencia
- Cuidados auxiliares básicos en enfermería
- Cuidados auxiliares de enfermería en geriatría
- Teleasistencia
- Movilización de enfermos
- Coordinación de equipos de limpieza
- Actividades básicas de rehabilitación de personas mayores
- Acreditación docente de teleformación

En el marco de este programa formativo, se diseña un itinerario que permite a quienes lo finalizan satisfactoriamente obtener la acreditación para solicitar el Certificado de Profesionalidad (oficial y habilitante para ejercer) SSCS0208 "Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales".

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	10	9.000,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	100	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Favorecer la inclusión laboral de personas desempleadas mediante la formación técnica y la orientación laboral	Número de personas desempleadas participantes en itinerarios laborales formativos	100,00
Favorecer la inclusión laboral de personas desempleadas mediante la formación técnica y la orientación laboral	Número de personas que logran su inserción laboral	60,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A6. Atención Integral a Personas con Enfermedades Avanzadas

Tipo: Propia.

Sector: Social.

Función: Bienes y servicios.

Lugar de desarrollo de la actividad: Andalucía, Cataluña.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Fundación DomusVi participa en el Programa para la Atención Integral a Personas con Enfermedades Avanzadas de Fundación "la Caixa" en la provincia de Lleida desde 2008 y, desde 2015, en las provincias de Córdoba y Sevilla. El Programa para la Atención Integral a Personas con Enfermedades Avanzadas ofrece intervención psicosocial y espiritual con equipos de profesionales que complementan la atención sanitaria que se realiza desde los servicios de cuidados paliativos, con el fin de mejorar la calidad de vida de las personas usuarias y sus familias.

Estos equipos EAPS están compuestos por psicólogos, trabajadores sociales y fisioterapeutas que desempeñan su labor en el ámbito hospitalario, domiciliario o residencial. En cada una de estas provincias, se atiende cada año a unos 550-650 pacientes nuevos en la fase final de su enfermedad y a una cifra algo superior de familiares. Además de los pacientes nuevos, se mantiene la atención y el acompañamiento a los pacientes y familiares de años anteriores.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	15	13.500,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	7150	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Mejorar la calidad de vida de personas con enfermedades avanzadas o al final de su vida y la de sus familiares gracias a una atención integral	Número de pacientes nuevos atendidos por los Equipos de Atención Psicosocial	1.650,00
Mejorar la calidad de vida de personas con enfermedades avanzadas o al final de su vida y la de sus familiares gracias a una atención integral	Número de familiares nuevos atendidos por los Equipos de Atención Psicosocial	1.800,00
Mejorar la calidad de vida de personas con enfermedades avanzadas o al final de su vida y la de sus familiares gracias a una atención integral	Número de pacientes en seguimiento atendidos por los Equipos de Atención Psicosocial	5.500,00
Mejorar la calidad de vida de personas con enfermedades avanzadas o al final de su vida y la de sus familiares gracias a una atención integral	Número de familiares en seguimiento atendidos por los Equipos de Atención Psicosocial	4.250,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A7. Residencia para mayores Arturo Soria

Tipo: Mercantil.

Sector: Social.

Función: Centros e infraestructuras.

Lugar de desarrollo de la actividad: Comunidad de Madrid.

Descripción detallada de la actividad prevista:

El centro residencial para personas mayores de Arturo Soria (Madrid) cuenta con un total de 152 plazas autorizadas de carácter privado: 54 plazas en habitación doble y 98 plazas en habitación individual. De estas plazas, cinco son para estancias de carácter temporal.

La residencia ofrece servicios especializados para personas afectadas de Alzheimer y otras demencias, atención en situaciones de convalecencia y rehabilitación, además de los servicios de atención gerontológica, tanto para estancias permanentes como para estancias temporales.

En este recurso se prestan diferentes servicios de atención sociosanitaria como servicio médico y de enfermería, rehabilitación y fisioterapia, atención psicológica, terapia ocupacional, huerto urbano, estimulación cognitiva...

Con el fin de prestar una atención de calidad, la residencia cuenta con otros servicios de apoyo como cocina propia con dietas específicas, lavandería, peluquería, podología y cafetería. También se cuenta con un programa de actividades muy variado en el área de ocio y tiempo libre con gerontogimnasia, cine, taller de creatividad, musicoterapia, manualidades, bingo, juegos para mejorar la psicomotricidad, juegos lúdicos...

Entre los apoyos prestados, destaca por su innovación la sala de estimulación Snoezelen, que se usa para centrar la atención, favorecer la relajación y aumentar el nivel motivacional. También se usa la realidad virtual, por ejemplo, con fines culturales para una recreación de la experiencia del Camino de Santiago.

La previsión para 2025 es una ocupación de la residencia que ronde el 95% de sus plazas disponibles y que todos los residentes cuenten con su valoración individual para Actividades Vida Diaria. En función de esta valoración, se personalizan los servicios que recibe cada usuario y, normalmente, más del 80% de los residentes participan en actividades de fisioterapia y más del 80% reciben apoyo psicológico.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	190	171.000,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

Ingresos ordinarios de la actividad

INGRESOS	TOTAL
Importe neto de la cifra de negocio en ventas y otros ingresos de la actividad mercantil	5.815.963,00
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio de la actividad mercantil	0,00

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Garantizar un alojamiento, manutención y cuidados sociosanitarios de calidad adecuados a las necesidades de las personas mayores residentes	Número de plazas en la residencia ocupadas a 31/12	140,00
Promover un estilo de vida saludable en los residentes que contribuya	Porcentaje de residentes que supone	90,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

a una mayor calidad de vida y autonomía	la población diana del servicio de fisioterapia	
Promover un estilo de vida saludable en los residentes que contribuya a una mayor calidad de vida y autonomía	Porcentaje de residentes que supone la población diana del servicio ocupacional	90,00
Promover un estilo de vida saludable en los residentes que contribuya a una mayor calidad de vida y autonomía	Número de residentes asistentes a actividades de psicoestimulación	100,00

A8. Residencia para mayores Santa Justa

Tipo: Mercantil.

Sector: Social.

Función: Centros e infraestructuras.

Lugar de desarrollo de la actividad: Andalucía.

Descripción detallada de la actividad prevista:

El centro residencial para personas mayores de Santa Justa (Sevilla) cuenta con un total de 166 plazas autorizadas, 157 de carácter privado y 9 concertadas con la Junta de Andalucía, que se distribuyen entre 54 plazas en habitación individual y 112 plazas en habitación doble. Además de la residencia, este complejo también dispone de un centro de día para personas mayores con 30 plazas que ofrece cuidados personalizados durante la jornada diurna.

La residencia está distribuida en unidades de convivencia independientes, con sala de estar y comedor propio de cara a garantizar una atención individualizada y con un equipo de profesionales específico para cada unidad de convivencia. También dispone la residencia de unidades especializadas en la atención a personas afectadas de Alzheimer y otras demencias, y de unidades de atención a la convalecencia y rehabilitación en estancias temporales.

La residencia ofrece diferentes servicios y terapias como talleres de memoria y estimulación cognitiva, terapia ocupacional, atención psicológica, estimulación psicomotriz, control nutricional... Entre los recursos para la estimulación de los residentes se cuenta con un huerto urbano y una sala multisensorial, espacio interactivo para la estimulación de los sentidos, especialmente dirigido a personas que padecen Alzheimer u otras demencias.

Una constante en la residencia es la organización de actividades de ocio, culturales y lúdicas, tanto en las instalaciones de la residencia como en el exterior. Se espera que cerca del 90% de los usuarios participen en alguna salida o excursión fuera de la residencia a lo largo del año.

La previsión para 2025 es una ocupación de la residencia que ronde el 95% de sus plazas disponibles, y entre el 85 y el 90% de ocupación de las plazas del centro de día. Se estima que el 80% de los residentes cuenten con su valoración individual para las Actividades Vida Diaria y que más del 80% de los residentes participen en actividades de terapia ocupacional.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	220	198.000,00
Personal con contrato de servicios	1	25,00
Personal voluntario	25	300,00

Ingresos ordinarios de la actividad

INGRESOS	TOTAL
Importe neto de la cifra de negocio en ventas y otros ingresos de la actividad mercantil	5.759.092,00
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio de la actividad mercantil	0,00

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Garantizar un alojamiento, manutención y cuidados sociosanitarios de calidad adecuados a las necesidades de las personas mayores residentes	Número de plazas en la residencia ocupadas a 31/12	160,00
Mejorar la autonomía personal y la calidad de vida de las personas mayores gracias a los cuidados personalizados y al rato familiar en las	Número de personas atendida en el centro de día en el año	45,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

actividades del día a día.		
Promover un estilo de vida saludable en los residentes que contribuya a una mayor calidad de vida y autonomía	Porcentaje de residentes que supone la población diana del servicio ocupacional	80,00
Promover un estilo de vida saludable en los residentes que contribuya a una mayor calidad de vida y autonomía	Porcentaje de residentes que supone la población diana del servicio ocupacional	90,00
Ofrecer propuestas de ocio y participación a los residentes para mejorar sus relaciones sociales.	Porcentaje de usuarios que han participado en alguna salida o excursión fuera de la residencia a lo largo del año	80,00

A9. Residencia para mayores Sant Jordi

Tipo: Mercantil.

Sector: Social.

Función: Centros e infraestructuras.

Lugar de desarrollo de la actividad: Cataluña.

Descripción detallada de la actividad prevista:

El centro Sant Jordi en Cornellá (Barcelona) es un complejo residencial polivalente que ofrece 64 plazas residenciales en habitaciones dobles, 52 plazas sociosanitarias y 20 plazas de hospital de día. Estas 136 plazas se reparten entre 123 concertadas y 13 de carácter privado.

Esta residencia atiende a personas con diferentes niveles de afectación y de dependencia, y está especialmente centrada en personas con enfermedades neurodegenerativas (Parkinson o Alzheimer), en cuidados paliativos o con enfermedades crónicas.

Se atiende a las personas residentes con múltiples servicios sociosanitarios como atención médica, servicio de farmacia, control nutricional, atención de enfermería, terapias no farmacológicas y podología. La atención sanitaria se refuerza también con apoyos como dietas adaptadas, servicio de alimentación texturizada y oxigenoterapia.

En el trabajo para mejorar su calidad de vida se cuenta con terapia ocupacional, atención psicológica, estimulación psicomotriz, terapia con animales talleres de memoria y estimulación cognitiva. También se dispone de gimnasio y sala de rehabilitación, jardines y espacios exteriores y, en línea con las últimas innovaciones, también se recurre a la terapia con animales.

También se impulsan actividades para mejorar las relaciones sociales como el proyecto intergeneracional con el Colegio Abat Oliva de Cornellà, la participación en el torneo de domino interresidencias de la ciudad de Cornellà o la celebración del Día de Sant Jordi.

La previsión para 2025 es una ocupación del complejo residencial que ronde el 95% de sus plazas disponibles y que todos los residentes cuenten con su valoración individual para Actividades Vida Diaria. En función de esta valoración, se personalizan los servicios que recibe cada usuario y, normalmente, alrededor del 60% de los residentes participan en actividades de fisioterapia, sobre un 40% en actividades de terapia ocupacional y alrededor del 60% reciben apoyo psicológico.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	160	144.000,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

Ingresos ordinarios de la actividad

INGRESOS	TOTAL
Importe neto de la cifra de negocio en ventas y otros ingresos de la actividad mercantil	4.359.664,00
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio de la actividad mercantil	0,00

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Garantizar un alojamiento, manutención y cuidados sociosanitarios de calidad adecuados a las necesidades de las personas mayores residentes	Número de plazas en la residencia ocupadas a 31/12	130,00
Promover un estilo de vida saludable en los residentes que contribuya a una mayor calidad de vida y autonomía	Porcentaje de residentes que supone la población diana del servicio de fisioterapia	60,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

<p>Promover un estilo de vida saludable en los residentes que contribuya a una mayor calidad de vida y autonomía</p>	<p>Pocentaje de residentes que supone la población diana del servicio de psicológico</p>	<p>60,00</p>
--	--	--------------

A10. Residencia para mayores Condes de Corbull

Tipo: Mercantil.

Sector: Social.

Función: Centros e infraestructuras.

Lugar de desarrollo de la actividad: Andalucía.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Este recurso residencial dispone de 84 plazas residenciales, todas de carácter privado, y 20 plazas de centro de día. Este centro se organiza en tres niveles asistenciales en función de la valoración individual de cada residente. En todos los niveles se mantienen los principios de valoración y atención geriátrica integral y de trabajo interdisciplinar.

Entre los perfiles atendidos se encuentran personas mayores con deterioro cognitivo, enfermedad terminal, demencias avanzadas o en estadios finales de patologías crónicas.

El centro presta diferentes servicios a sus usuarios como la atención social (individual, grupal y comunitaria), atención sanitaria y de enfermería, atención de podología, apoyo psicológico, actividades de terapia ocupacional para el desarrollo de las actividades de la vida diaria, actividades de rehabilitación, atención nutricional...

Entre las variadas terapias que se prestan desde el área de fisioterapia se incluyen rehabilitación individualizada, reeducación de la marcha, fisioterapia para encamados o aquagym. En el campo de la terapia ocupacional se desarrollan actividades de estimulación cognitiva, gerontogimnasia grupal, musicoterapia, uso de nuevas tecnologías o talleres de manualidades.

Entre las diferentes terapias del área de atención psicológica se incluyen terapias como la reminiscencia o los talleres de estimulación cognitiva que incorporan el uso de tablets con el programa Stimulus. También se cuenta con actividades de ocio y tiempo libre como cine, bingo, taller de pintura o actividades lúdicas como la celebración de la feria local.

La previsión para 2025 es una ocupación del complejo residencial que ronde el 100% de sus plazas disponibles y alrededor del 75% en el centro de día. En función de la valoración de cada usuario, se personalizan los servicios que recibe cada usuario y alrededor del 90% de los residentes participan en actividades de fisioterapia y una cifra similar recibe apoyo psicológico.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	130	117.000,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

Ingresos ordinarios de la actividad

INGRESOS	TOTAL
Importe neto de la cifra de negocio en ventas y otros ingresos de la actividad mercantil	2.625.831,00
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio de la actividad mercantil	0,00

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Garantizar un alojamiento, manutención y cuidados sociosanitarios de calidad adecuados a las necesidades de las personas mayores residentes	Número de plazas en la residencia ocupadas a 31/12	84,00
Mejorar la autonomía personal y la calidad de vida de las personas mayores gracias a los cuidados personalizados y al rato familiar en las actividades del día a día	Número de personas atendida en el centro de día en el año	15,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Promover un estilo de vida saludable en los residentes que contribuya a una mayor calidad de vida y autonomía	Pocentaje de residentes que supone la población diana del servicio de fisioterapia	90,00
Promover un estilo de vida saludable en los residentes que contribuya a una mayor calidad de vida y autonomía	Porcentaje de residentes que supone la población diana del servicio de psicológico	90,00

2. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

RECURSOS	ACTIVIDAD Nº1	ACTIVIDAD Nº2	ACTIVIDAD Nº3	ACTIVIDAD Nº4
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	-90.000,00	-350.000,00	-80.000,00	-140.000,00
a) Ayudas monetarias	-90.000,00	-350.000,00	-80.000,00	-140.000,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-89.572,00	-89.572,00	-89.572,00	-89.572,00
Otros gastos de la actividad	-91.257,00	-1.000,00	-1.000,00	-3.000,00
Servicios exteriores	-81.660,00	0,00	0,00	-2.000,00
Cuentas en participación	0,00	0,00	0,00	0,00
Otros gastos de gestión	0,00	0,00	0,00	0,00
Viajes	-9.597,00	-1.000,00	-1.000,00	-1.000,00
Amortización del inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-270.829,00	-440.572,00	-170.572,00	-232.572,00
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	270.829,00	440.572,00	170.572,00	232.572,00
RECURSOS	ACTIVIDAD Nº5	ACTIVIDAD Nº6	ACTIVIDAD Nº7	ACTIVIDAD Nº8
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	-25.000,00	0,00	0,00	0,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

a) Ayudas monetarias	-25.000,00	0,00	0,00	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	-418.871,00	-473.840,00
Gastos de personal	-355.000,00	-612.000,00	-2.280.792,00	-2.638.880,00
Otros gastos de la actividad	0,00	-153.904,00	-2.128.943,00	-1.756.815,00
Servicios exteriores	0,00	-153.904,00	-541.370,00	-513.079,00
Cuentas en participación	0,00	0,00	-1.569.458,00	-1.229.125,00
Otros gastos de gestión	0,00	0,00	-18.115,00	-14.611,00
Viajes	0,00	0,00	0,00	0,00
Amortización del inmovilizado	0,00	0,00	-329.941,00	-541.730,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	-134.264,00	-130.923,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-380.000,00	-765.904,00	-5.292.811,00	-5.542.188,00
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	380.000,00	765.904,00	5.292.811,00	5.542.188,00
RECURSOS			ACTIVIDAD Nº9	ACTIVIDAD Nº10
Gastos				
Gastos por ayudas y otros			0,00	0,00
a) Ayudas monetarias			0,00	0,00
b) Ayudas no monetarias			0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno			0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación			0,00	0,00
Aprovisionamientos			-437.669,00	-265.029,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Gastos de personal	-2.492.750,00	-1.387.035,00
Otros gastos de la actividad	-1.029.575,00	-627.384,00
Servicios exteriores	-1.021.419,00	-625.543,00
Cuentas en participación	0,00	0,00
Otros gastos de gestión	-8.156,00	-1.841,00
Viajes	0,00	0,00
Amortización del inmovilizado	-67.726,00	-60.603,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00
Gastos financieros	-119.513,00	-65.300,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00
Total gastos	-4.147.233,00	-2.405.351,00
Inversiones		
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	4.147.233,00	2.405.351,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

RECURSOS	TOTAL ACTIVIDADES	NO IMPUTADO A LAS ACTIVIDADES	TOTAL
Gastos	0,00	0,00	0,00
Gastos por ayudas y otros	-685.000,00	0,00	-685.000,00
a) Ayudas monetarias	-685.000,00	0,00	-685.000,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	-1.595.409,00	0,00	-1.595.409,00
Gastos de personal	-10.124.745,00	-7.310,00	-10.132.055,00
Otros gastos de la actividad	-5.792.878,00	-18.100,00	-5.810.978,00
Servicios exteriores	-2.938.975,00	-18.100,00	-2.957.075,00
Cuentas en participación	-2.798.583,00	0,00	-2.798.583,00
Otros gastos de gestión	-42.723,00	0,00	-42.723,00
Viajes	-12.597,00	0,00	-12.597,00
Amortización del inmovilizado	-1.000.000,00	0,00	-1.000.000,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	-450.000,00	0,00	-450.000,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-19.648.032,00	-25.410,00	-19.673.442,00
Inversiones	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	19.648.032,00	25.410,00	19.673.442,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

3. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

Previsión de ingresos a obtener por la entidad

RECURSOS	TOTAL
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	0,00
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	0,00
Ventas y otros ingresos de las actividades mercantiles	18.560.550,00
Subvenciones del sector público	250.000,00
Aportaciones privadas	765.904,00
Otros tipos de ingresos	0,00
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	19.576.454,00

Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	TOTAL
Deudas contraídas	0,00
Otras obligaciones financieras asumidas	0,00
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	0,00

Información complementaria sobre la financiación de las actividades a realizar

El presupuesto aprobado en el Plan de Actuación de 2025 recoge un total de ingresos de 19.576.454 euros para un total de gastos de 19.673.442 y, en el caso de que se cierre el ejercicio de 2025 con ese desfase entre ingresos y gastos de 96.988 euros, el Patronato tiene previsto financiarlo con las reservas de la Fundación que superan los 2.800 miles de euros ya que los resultados positivos en 2023 superaron el millón de euros.