

Fundación
Domus 

Memoria Anual
2025



Índice

Carta del presidente	3
Fundación DomusVi	4
Misión, visión y valores	5
El año 2025 en hitos	5
Estrategia	6
Aliados y redes	7
Colaboradores económicos	7
Proyectos impulsados	8
Valor añadido a las personas a las que cuidamos	9
Conectarlas con la sociedad	15
Residencias Fundación DomusVi	25
Presentación	26
Modelo de atención	27
Calidad y gestión medioambiental	28
Gestión de personas	29
Residencia Sant Jordi	30
Residencia Arturo Soria	31
Residencia Condes de Corbull	32
Residencia Santa Justa	33
Fundación DomusVi en los medios	34
Cuentas anuales 2024	38

Carta del presidente



Antonio Martínez

Durante 2025, la Fundación DomusVi ha continuado avanzando en su compromiso con las personas mayores y otros colectivos vulnerables, consolidando programas que ya forman parte de nuestra identidad e impulsando nuevas iniciativas que refuerzan nuestra misión: contribuir a mejorar su bienestar, favorecer su participación en la sociedad y promover relaciones significativas que combatan el aislamiento y fomenten una vida más plena.

Este año ha estado marcado por importantes avances en ámbitos que consideramos estratégicos. Uno de ellos ha sido el fortalecimiento de nuestra gobernanza y transparencia, pilares fundamentales para generar confianza y garantizar una gestión responsable. A través de nuestra página web, ponemos a disposición de la sociedad toda la información relevante sobre la Fundación, desde nuestro objeto social y estructura de gobierno hasta los principales documentos

que rigen nuestra actividad, así como información detallada sobre los programas y proyectos que desarrollamos.

Otro hito importante que destacar ha sido la celebración de la décima edición de los Premios de la Fundación DomusVi, una convocatoria ya plenamente consolidada que reconoce el trabajo de profesionales y entidades comprometidos con la mejora de la calidad de vida de las personas más vulnerables. En esta edición incorporamos nuevas categorías centradas en la humanización de la atención y el desafío demográfico, y destinamos 65.000 euros para impulsar los siete proyectos galardonados.

Asimismo, la respuesta al reto demográfico continúa ocupando un lugar prioritario en nuestra agenda. En este contexto, destaca la firma del convenio de colaboración con la Fundación General CSIC, una alianza orientada a atraer talento investigador

y promover proyectos innovadores en ámbitos tan relevantes como el envejecimiento, la digitalización y la mejora de la calidad de vida de las personas mayores.

Continuaremos trabajando desde la innovación, la colaboración y el compromiso social, construyendo alianzas que multipliquen nuestro impacto. En este sentido, durante 2025 nos hemos incorporado a Asociaciones y Fundaciones Andaluzas (AFA) y a la Coordinadora Catalana de Fundaciones, ampliando nuestra red de cooperación y aprendizaje compartido.

Nada de lo conseguido habría sido posible sin la implicación de patronos, colaboradores, entidades aliadas, profesionales y personas voluntarias que comparten nuestra visión. A todos ellos quiero expresar mi más sincero agradecimiento. Gracias a su compromiso seguimos avanzando para construir una sociedad más inclusiva, más solidaria y respetuosa con las personas mayores.

Carta de la directora



Cristina Ortiz

Los proyectos desarrollados y gestionados por la Fundación DomusVi durante 2025 han aportado un valor diferencial a las personas a las que cuidamos, ya que se adaptan a sus necesidades reales. Gracias a estas iniciativas, hemos promovido el bienestar, la autonomía y la participación activa de las personas mayores. Pero también han contribuido a generar entornos más inclusivos y enriquecedores en la sociedad.

En este sentido, la **Senior University** continúa consolidándose como un proyecto de referencia que promueve el aprendizaje permanente y la participación de las personas mayores. Durante 2025 se graduaron 137 nuevos alumnos y, desde su creación en 2021, ya han participado 442 personas. Además, el programa amplió su alcance incor-

porando a personas mayores atendidas por los servicios SAD y TAD de DomusVi, un paso más en nuestro objetivo de facilitar oportunidades de desarrollo personal al mayor número posible de personas.

A lo largo del año también hemos puesto en marcha la **Cátedra de Buen Trato** hacia las Personas Mayores, fruto de la colaboración con la Universidad CEU San Pablo. Esta iniciativa nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia para la generación de conocimiento, la investigación, la reflexión y la formación especializada, contribuyendo a impulsar una cultura de respeto y buen trato hacia las personas mayores.

Asimismo, hemos celebrado una nueva edición de **Vidas con Historia**, un proyecto que permite recuperar, preservar y compartir los relatos vitales de las personas mayores residentes en nuestros centros. La implicación de profesionales y familias convierte esta iniciativa en una experiencia especialmente enriquecedora, que pone en valor la trayectoria y el legado personal de cada participante.

Otro de nuestros objetivos ha sido reforzar la conexión entre las personas mayores y la sociedad, al tiempo que contribuimos a visibilizar la importancia de los cuidados y de los profesionales que trabajan en este ámbito. Con esa finalidad, hemos continuado desarrollando nuestro **programa de becas** para estudios sociosanitarios, a través del cual se concedieron 50 ayudas destinadas a estudiantes universitarios y de Formación Profesional. Con ello favorecemos la igualdad de oportunidades y apoyamos la formación de los profesionales que darán respuesta a las necesidades futuras del sector.

El voluntariado ha seguido siendo, un año más, una de nuestras principales fortalezas. El creciente interés de empresas e instituciones por desarrollar acciones de voluntariado corporativo en nuestros centros se tradujo en la firma de cerca de cien acuerdos de colaboración y en la participación de más de 400 personas voluntarias. Gracias a su compromiso, más de 1.300 residentes pudieron beneficiarse de actividades que enriquecen su día a día, fortalecen las relaciones sociales y favorecen su integración en la comunidad.

Mirando al futuro, seguimos convencidos de que es necesario impulsar iniciativas que contribuyan a dar respuesta a los grandes desafíos sociodemográficos que afronta nuestra sociedad.



Antonio Martínez, presidente; Cristina Ortiz, directora; Sonia García, responsable de proyectos; Maite Vila, gestora operativa.

01

Fundación DomusVi



Fundación DomusVi

Misión, visión y valores

Nuestro objetivo principal es mejorar la calidad de vida de las personas mayores y en situación de dependencia mediante el desarrollo de proyectos e iniciativas que apuestan por el desarrollo integral de la persona en todas las etapas de su vida.

Nuestra misión

- Atender las necesidades de las personas y velar por su **desarrollo integral**.
- **Sensibilizar a la sociedad** sobre la importancia de los cuidados hacia los demás y hacia uno mismo.

Nuestra visión

- Contribuir al **desarrollo integral** de la persona en todas las etapas de la vida.
- Tener en cuenta las **necesidades generacionales, culturales y sociales** de las personas.

Nuestros valores

- Saber cuidar
- Empatía innata
- Espíritu pionero
- Sinceridad de las emociones
- Confianza compartida

El año 2025 en hitos

Cátedra 'Buen Trato' con la Universidad CEU San Pablo

Colaboración con la Fundación General CSIC en el programa 'ComFuturo iAGE'

Nuevas categorías en los Premios de la Fundación DomusVi

Lanzamiento de becas a estudiantes del ámbito sociosanitario

Casi 9.000 pacientes atendidos en el Programa EAPS

62 personas empleadas gracias al Programa Integrado de Empleo

Fundación DomusVi

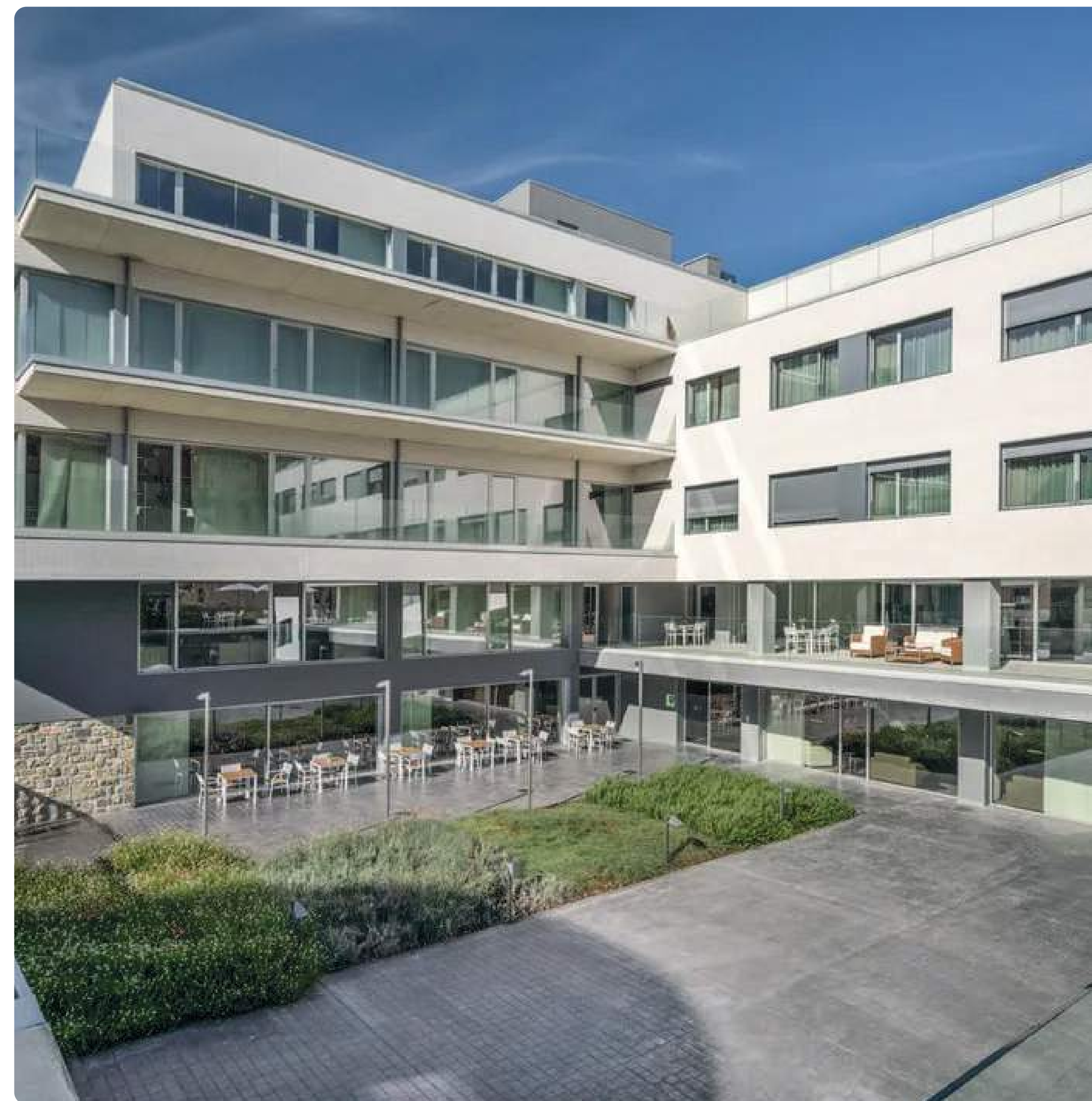
Estrategia

En la Fundación DomusVi estamos en un proceso de análisis y revisión de los proyectos que ejecutamos para actualizarlos de cara a maximizar su impacto y alinearlos con las últimas tendencias y necesidades detectadas en la atención y los cuidados a las personas mayores.

Fruto de este trabajo, en 2025, reconfiguramos las categorías de los Premios DomusVi incorporando nuevos ámbitos de plena actualidad como son la humanización de la atención y el reto demográfico.

En este propósito estratégico de apostar por la innovación y por dar respuesta a las nuevas necesidades vinculadas con los cuidados encuadramos dos iniciativas muy significativas de 2025: la Cátedra 'Buen Trato' con la Universidad CEU San Pablo y la colaboración con la Fundación General CSIC en el programa 'ComFuturo iAGE'. Además, estas dos nuevas iniciativas refuerzan nuestra voluntad de trabajar en red con entidades de primer nivel que nos permitan acceder a conocimiento de vanguardia.

Otra línea de trabajo estratégica en la que estamos implicados es la de reforzar las medidas de transparencia y buen gobierno de la Fundación. En este ámbito, actualizamos los estatutos para adecuarlos a las nuevas líneas de trabajo y aprobamos el Código de Buen Gobierno y la Política de Inversiones Financieras.



Fundación DomusVi

Aliados y redes

El trabajo en red y la colaboración con otras entidades son una constante en nuestra forma de abordar los proyectos que impulsamos. Nuestro convencimiento de que la coordinación con diferentes organizaciones aumenta el alcance e impacto de nuestras iniciativas impulsa nuestra pertenencia a redes y federaciones.



Colaboradores económicos



Financiación del Programa para la Atención Integral a Personas con Enfermedades Avanzadas en las provincias de Lleida, Córdoba y Sevilla con más de 16.800 personas acompañadas en 2025.



Financiación del Programa Integrado de Empleo para personas desempleadas que posibilita que 62 personas logren un empleo gracias a las 16 acciones formativas impulsadas en 2025.

02

Proyectos impulsados



Proyectos impulsados

Valor añadido a las personas que cuidamos

Gran parte de nuestros proyectos se dirigen a mejorar el bienestar, la autonomía y la calidad de vida de las personas mayores o con dependencia usuarias de los centros de día, residencias y servicios de DomusVi. Estas actividades las desarrollamos en varios recursos de DomusVi, y siempre con el propósito de completar la actividad sociosanitaria de los centros y con el objetivo de reforzar las capacidades de las personas mayores y mejorar su bienestar.

Las iniciativas que implementamos en esta línea de trabajo procuramos que contribuyan a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:



Principales indicadores de 2025:

Personas mayores beneficiadas

9.403

Familiares y profesionales beneficiados

9.123



Proyectos impulsados

Premios DomusVi 2025

Modalidad interna DomusVi



Nuestros Premios DomusVi llegan a su X edición con una nueva configuración de sus categorías, incluimos una de humanización de la atención, ya que es una prioridad para DomusVi. Seguimos fieles a la vocación de estos Premios de reconocer el compromiso y el esfuerzo de los profesionales de DomusVi por mejorar la atención a las personas mayores o en situación de dependencia.

En esta edición, recibimos 34 candidaturas, cinco más que en la edición pasada, y, gracias a un jurado formado por expertos del ámbito de los cuidados y de la innovación en la atención a las personas mayores o en situación de dependencia, seleccionamos los siguientes proyectos, cada uno dotado con 4.000 euros:

Categorías

Profesionales DomusVi

Centros de personas mayores:
DomusVi Fontibre (Zaragoza) por su proyecto de diversidad cultural 'Compartir es Vivir' donde los profesionales nacidos en otros países comparten su cultura y costumbres.

Servicios del entorno domiciliario:
TAD de Alicante por su proyecto 'Teleasistencia Contigo' que desarrolla talleres para la prevención del deterioro cognitivo, el envejecimiento activo y saludable, y el apoyo a las personas cuidadoras.

Humanización de la atención

DomusVi Valdemoro (Madrid) por su proyecto 'Acompañando desde el primer día' consistente en un cuaderno de bienvenida al personal auxiliar recién contratado como herramienta práctica y emocional para acompañar su proceso de incorporación laboral.

Colaboraciones de entidades con DomusVi

Centro de día DomusVi Chamartín y Fundación A la par (Madrid) por desarrollar un conjunto de actividades intergeneracionales entre personas mayores y personas con discapacidad intelectual.

Solicitudes recibidas

34

Proyectos seleccionados

4

Donaciones realizadas

20.000€

Proyectos impulsados

Senior University

Es nuestra universidad para las personas residentes en los centros DomusVi y, como novedad del año 2025, también para las personas mayores que viven en sus casas y son usuarias de los servicios de ayuda a domicilio y teleasistencia de la compañía. Nuestro principal objetivo con este programa es mantener y mejorar las capacidades cognitivas de las personas mayores gracias al aprendizaje permanente que les permite mejorar su estado de ánimo y autoestima, así como favorecer la socialización e interacción con otras personas.

Este proyecto lo impulsamos de la mano del IL3-Universidad de Barcelona (UB) y, en 2025, se lanzaron dos ediciones del Programa de Humanidades (de 20 horas de duración) y dos cursos cortos, de 10 horas: 'Ideas y juegos matemáticos' y 'Grandes maestros del cine'. En la formación más larga se cuenta con la implicación de profesorado de Vniversitas Senioribus (CEU de Madrid), Universitat Internacional de Catalunya (UIC), Universitat de Barcelona (UB) y Universidad de Oviedo.

En 2025, se graduaron un total de 137 alumnos: 61 estudiantes entre las dos ediciones del Programa de Humanidades, y 76 estudiantes en los cursos cortos. Del total de personas mayores participantes, 12 son usuarios de los servicios de ayuda a domicilio y teleasistencia.

Estos datos de estudiantes mejoran con respecto al año anterior, 124 alumnos participantes, y desde el año de arranque de esta iniciativa, 2021, ya son 442 personas las que se han graduado en la Senior University.

Alumnos
participantes

137

Alumnos
acumulados

422

“

Nunca pensé que iba a tener la oportunidad de volver a estudiar. En mi casa eran todos hombres y, pese a ser la mayor, no me dejaron que siguiera con mi formación. Después de casarme, tuve que trabajar y ocuparme de los hijos y la casa. Por tanto, ha sido fantástico poder aprovechar que ahora ya no existía ningún impedimento para ello.

Para mí, lo mejor de esta experiencia ha sido demostrarme a mí misma y a mis seres queridos que era capaz de aprender cosas nuevas. Me parece increíble haberme sacado el examen de graduación a mi edad, pero la verdad es que todo salió de forma natural.

Supongo que mis compañeros también sintieron lo mismo que yo al estudiar en un ordenador y notar que todas las cosas se quedaban en nuestra cabeza.

No paro de recomendarles a mis compañeros que vayan a clase, que yo no he ido nunca a la universidad y he podido. Sin duda repetiría el curso porque me ha abierto mucho la mente.

Y termino con una cita de Gandhi que me gusta mucho: “Vive como si fueras a morir mañana. Aprende como si fueras a vivir para siempre”.

Isabel Vázquez

Alumna de la VII promoción del
Programa de Humanidades
Residente de Domusvi Regina
(Barcelona)



Proyectos impulsados

Vidas con historia

Organizamos la cuarta edición de Vidas con Historia, programa donde los profesionales de DomusVi animan y acompañan a las personas mayores residentes a visibilizar sus historias personales de vida, y que también implica a sus familias en esta experiencia. El trabajo compartido entre profesionales, residentes y familiares de recopilar, organizar y digitalizar estas vivencias en un libro supone una magnífica oportunidad de compartir momentos de encuentro y de conocer mejor la vida de las personas residentes.

Esta iniciativa se encuadra en la prioridad de DomusVi de la Atención Centrada en la Persona y es un ejercicio que nos permite conectar la historia de estas personas con sus proyectos actuales de vida y con sus aspiraciones y metas personales. Además, con este proyecto contribuimos a generar un legado con todas las contribuciones y aportaciones de las personas mayores que viven en nuestros centros.

En 2025 se elaboraron 278 nuevas historias de vida implicando a más de 1.400 personas, entre profesionales y familiares.

Libros
Vidas con historia

278

Personas
implicadas

1.400

Centros
participantes

130



A la izquierda de la imagen, Prudencia, acompañada de pie por su hija Soledad.

“Ha sido una actividad muy importante para mi madre. Ella me había dicho en varias ocasiones que quería dejar escritas sus memorias y ha podido cumplir este deseo.

Como hija yo también he podido participar, buscando fotos que pudieran acompañar el texto, donde ella fuera la protagonista, enseñárselas y que ella diera su opinión. Hemos podido compartir recuerdos.

Por último, el pequeño acto para la entrega del libro a cada participante fue muy emotivo. Es ver el reconocimiento de la sociedad a la historia de vida única de nuestras personas mayores, ponerles en valor y poder aprender de ellas.

**Soledad Ávila,
Hija de Prudencia Sánchez**

Residencia DomusVi Pamplona

Proyectos impulsados

EAPS

Atención Integral a Personas con Enfermedades Avanzadas

Una de nuestras iniciativas más consolidadas es la colaboración con Fundación “la Caixa” en su programa de Atención Integral a Personas con Enfermedades Avanzadas en Lleida, Córdoba y Sevilla. El objetivo de esta iniciativa es contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con enfermedades avanzadas o al final de su vida y la de sus familias gracias a equipos profesionales multidisciplinares.

Con este proyecto prestamos atención psicológica, social y espiritual en los ámbitos hospitalario, domiciliario y en residencias de personas mayores, complementando así la asistencia sanitaria para lograr una atención integral. En esta línea de trabajo contamos con 15 profesionales que se coordinan con los centros de referencia de las personas beneficiarias, y participan en sesiones clínicas y reuniones interdisciplinares con los equipos de hospitalización, atención domiciliaria y residencias donde son usuarias las personas atendidas.

Además de la intervención con personas enfermas y sus familias, los profesionales de estos equipos imparten formación en hospitales y universidades sobre cuidados paliativos, y tutorizan a alumnado en prácticas. También participan en grupos de trabajo sobre cuidados paliativos, psicología, voluntariado y ámbito residencial.

Otra línea adicional de intervención consiste en dar soporte a los profesionales sociosanitarios que trabajan con las personas atendidas, especialmente para prevenir la aparición del burn-out en estos profesionales, y apoyamos a 855 profesionales en 2025.

Las encuestas realizadas a los profesionales en 2025 muestran un alto grado de satisfacción con la intervención que realizan: Lleida 9,08, Córdoba 9,36 y Sevilla 9,04.



“El valor de las personas cuidando de las personas: velar por nuestro capital humano es garantizar una atención integral digna y de excelencia»

Vanesa Aresté
Coordinadora de los EAPS



Estos tres equipos EAPS, en 2025, atienden a más de 16.800 personas con el siguiente detalle:

	Lleida	Córdoba	Sevilla	Total
Pacientes nuevos	688	602	594	1.884
Familiares nuevos	686	653	659	1.998
Duelos nuevos	42	68	103	213
Pacientes seguimientos	2.030	2.680	2.394	7.104
Familiares seguimientos	1.582	1.372	1.673	4.627
Duelos seguimientos	220	473	303	996

Proyectos impulsados

Cátedra 'Buen Trato'

En 2025 pusimos en marcha, con la Universidad CEU San Pablo, la Cátedra 'Buen Trato hacia las personas mayores' cuyo objetivo principal es generar conocimiento de calidad en el ámbito de la atención a las personas mayores y sensibilizar sobre el respeto y cuidado de las personas mayores. Nuestras principales líneas de actuación con esta Cátedra son:

- Impulsar proyectos de investigación enfocados al buen trato hacia las personas mayores.
- Generar un espacio de encuentro y debate para profesionales del sector.
- Proporcionar información científica relevante gracias a publicaciones que divulguen el conocimiento y las mejores prácticas.
- Participar en la formación de profesionales.

En el marco de esta Cátedra organizamos la I Jornada 'Buen Trato' donde profesionales, personas mayores y familiares debatieron sobre el respeto y la dignidad en la atención a las personas mayores. El sociólogo y gerontólogo Karl Pillemer, referente mundial en el buen trato, ofreció una conferencia magistral online con el título 'Promoviendo el buen trato'.

También desarrollamos dos interesantes mesas redondas: la primera centrada en generar reflexión sobre el buen trato en las residencias y la deconstrucción del estigma social y mediático del cuidado de la persona mayor, y una segunda donde profundizamos en el reto de la excelencia en la relación interpersonal como elemento clave del buen trato.

A la jornada asistieron 243 personas y la valoración media con la que evaluaron la jornada fue de 4,73 sobre 5, dato que refleja la alta calidad y satisfacción del encuentro.



Proyectos impulsados

Conectarlas con la sociedad

En este ámbito de intervención, incluimos nuestras iniciativas que se dirigen a la sociedad en general, siempre con el foco puesto en las personas mayores o en situación de dependencia, y también los proyectos que promueven las relaciones sociales y la participación comunitaria de las personas mayores usuarias de los centros y recursos de DomusVi.

Nuestros proyectos en este ámbito de intervención se alinean con los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:



Proyectos impulsados

Premios DomusVi 2025

Modalidad externa

Con nuestros Premios de la Fundación DomusVi reconocemos, desde hace 10 años, a entidades que contribuyen a mejorar la calidad de vida de las personas mayores o en situación de dependencia, principalmente desde la innovación y la investigación. En la edición de 2025, aumentamos la dotación económica a 15.000 euros por categoría y planteamos una nueva estructura de categorías donde incorporamos el reto del desafío demográfico.

Este nuevo enfoque de los Premios es muy bien recibido por las entidades solicitantes ya que pasamos de 25 candidaturas en 2024 a 49 en 2025. En la gala de entrega de estos reconocimientos contamos con la asistencia de más de 400 personas (profesionales de DomusVi, representantes de las administraciones públicas, profesionales del sector, entidades sociales, etc.) y la participación de Irene Villa, con una charla motivacional centrada en la importancia de la actitud con la que afrontamos cualquier reto en la vida, y la actuación del grupo de rock A la par, integrado por personas con discapacidad intelectual.

Categorías

Innovación en el sector sociosanitario

Proyecto 'Wellness Watcher' de la empresa valenciana EBHealth3, consistente en un dispositivo que monitoriza de forma preventiva, no invasiva y automática la salud intestinal y urinaria en personas mayores mediante IA.

Investigación en el sector sociosanitario

Servicio de Medicina Interna del Hospital Virgen del Rocío de Sevilla por su proyecto de investigación que tiene el objetivo de demostrar que disminuir la autopercepción de la soledad disminuye el riesgo de mortalidad.

Desafío demográfico

Fundación Intrás, por su proyecto 'Henko Net' que promueve la innovación y las tecnologías digitales para proporcionar cuidados paliativos sociales y sanitarios a pacientes en zonas rurales.

Solicitudes recibidas

49

Proyectos seleccionados

3

Donaciones realizadas

45.000€

Premio Decano

Con el Premio Decano rendimos nuestro homenaje a personas con una trayectoria relevante y significativa y, en esta edición, se le concedió a Carme Rusalleda por ser una mujer referente indiscutible de la gastronomía y una gran pionera, que cuenta con una trayectoria avalada por siete estrellas Michelin. Carme Rusalleda donó el Premio dotado con 3.000 euros a AFANOC, entidad que ofrece atención psicosocial integral a niños y adolescentes con cáncer y a sus familias en Cataluña.



Carme Rusalleda
Chef

Proyectos impulsados

Promoción del voluntariado

En la Fundación DomusVi entendemos que el voluntariado impacta positivamente en las personas mayores al disminuir su sensación de soledad y aislamiento social, a la vez que se mejora su estado emocional al mantener su vínculo con su entorno comunitario y permitir su participación en la sociedad. Además del impacto en sus relaciones y bienestar emocional, el voluntariado favorece la estimulación cognitiva y el aprendizaje permanente lo que mejora su autoestima y les ayuda a salir de la rutina.

Las personas voluntarias adquieren un compromiso que recogemos en un acuerdo que implica a ambas partes para asegurar que la actividad de las personas voluntarias se desarrolla con garantías para todas las personas implicadas.

Las personas voluntarias suelen implicarse en actividades como:

- Acompañamiento en talleres de pintura o musicoterapia, en sesiones de terapia asistida con animales o en actividades de ejercicio físico.
- Participación en actividades lúdicas y de animación: teatro, baile, juegos de mesa, club de lectura, etc.
- Acompañamiento fuera de los centros: consultas médicas, salidas lúdico-terapéuticas, excursiones, etc.
- Actividades intergeneracionales.

Principales datos de voluntariado en 2025

El impulso del programa de voluntariado, que iniciamos en 2024, lo vemos reflejado en las cifras logradas en 2025 con 422 personas voluntarias cuyo compromiso impacta en 1.391 personas mayores beneficiarias, mientras que, en 2024, contamos con 74 personas voluntarias que impactaron en 289 personas mayores. Además, este impacto se extiende en 2025 por 52 centros DomusVi, 23 en 2024.

Acuerdos marco	9 (afectan a 45 centros)
Acuerdos con entidades	9
Acuerdos con personas físicas	32
Total de acuerdos en 2025	86
Centros DomusVi con acuerdos	52
Voluntarios implicados en 2025	422
Personas mayores beneficiarias	1.391

Promovemos el voluntariado con diferentes variantes:

Personas físicas

que, a nivel particular, se implican en la realización de una tarea o actividad en uno de nuestros centros con una periodicidad determinada acordada entre las dos partes.

Entidades,

tanto organizaciones no lucrativas como empresas, con las que organizamos actividades en los centros DomusVi a favor de las personas usuarias donde sus empleados o personas beneficiarias se implican como voluntarios.

Voluntariado corporativo,

donde los profesionales o las personas usuarias de DomusVi desarrollan actividades de voluntariado a favor de otros colectivos sociales. Como ejemplo de estas acciones de voluntariado corporativo podemos destacar la participación de casi 100 personas, residentes y profesionales de 9 centros DomusVi, en 'Libera Senior', el programa impulsado por Ecoembes y SEO/BirdLife que buscaron luchar contra la basuralidad (residuos abandonados en espacios naturales) y el fomento del reciclaje. Otro ejemplo es nuestra colaboración con Fundación Prodis, nuestros trabajadores participaron en un taller de decoración navideña impartido por personas con discapacidad intelectual al que asistieron 26 trabajadores presencialmente y 31 centros siguieron el taller por streaming.

Proyectos impulsados

Promoción del voluntariado

Personas físicas



Joel Llorente

Voluntario en DomusVi Santa Pola (Alicante)



Soy adiestrador canino profesional y realizo terapias asistidas con perros de manera voluntaria en DomusVi Santa Pola una vez al mes desde hace, aproximadamente, un año. Me di cuenta de que después del COVID desaparecieron los pocos grupos de perros de terapia que había y decidí empezar con este proyecto.

Las terapias asistidas con perros a personas mayores son muy beneficiosas: mejoran su salud física, les ayuda a estimular su mente y reducir la sensación de soledad. Algunos de estos beneficios son a nivel emocional y social, ayudándoles a romper la rutina, fomentar el buen humor y las ganas de volver a sonreír... Y también a nivel físico y mental, como cuando les acarician o cepillan.

El número de residentes que participan en estas actividades roza el 100%, ya que si hay alguna persona con movilidad reducida hacemos todo lo posible para que participe.

Me siento muy agradecido de poder ayudar a las personas mayores. Ver cómo sonríen o cómo llaman a los perretes cuando nos ven llegar al centro me deja más que satisfecho.

Animaría a cualquier persona que sienta inquietud por ayudar que no se lo piense y que haga voluntariado.

Proyectos impulsados

Promoción del voluntariado

Entidades



“

Participé en la actividad de voluntariado en la residencia DomusVi Arturo Soria, en Madrid, dentro de los proyectos de voluntariado de la Fundación Davante. Fue una tarde en la que tuve la oportunidad de conocer a una persona mayor y compartir un rato de conversación con ella. Entre risas y anécdotas, fuimos preparando juntos un kit de higiene que después entregaría nuestra propia Fundación.

Lo que más me llevo es la sencillez del gesto: no hace falta hacer grandes cosas para dejar huella, basta con escuchar y estar presente. Me sorprendió lo rápido que se crea un vínculo cuando dedicas tiempo de verdad a alguien, y salí de allí con la sensación de haber recibido tanto como había dado.

La experiencia superó mis expectativas, así que sin duda repetiría. A quien esté pensando en animarse le diría que no lo piense demasiado: son solo un par de horas, pero pueden significar mucho para otra persona, y probablemente también para ti.

Ana del Moral (segunda por la izquierda)

Voluntaria de la Fundación Davante
en DomusVi Arturo Soria

Proyectos impulsados

Promoción del voluntariado

Voluntariado corporativo



Tuve la oportunidad de participar en Libera Senior, una actividad de voluntariado de reciclaje organizada por Ecoembes. Fue una experiencia diferente y muy bonita que me dejó un gran recuerdo.

Un grupo de residentes, acompañados por las monitoras, fuimos a un parque para colaborar en la recogida de basura. Nos dieron chalecos, guantes, bolsas de basura y un sombrero para realizar la actividad. Aunque pensábamos que encontraríamos mucha basura, el parque estaba bastante limpio. Algo que también nos alegró.

Lo que realmente hizo especial la experiencia fue compartir ese momento con los demás. Pasamos un rato agradable, hablamos, nos reímos y trabajamos juntos con un mismo objetivo. Me hizo sentir útil, activa y con la sensación de que, por pequeña que parezca una acción, siempre puede aportar algo positivo.

Este tipo de iniciativas nos ayudan a crecer como personas. Nos recuerdan la importancia de la solidaridad, del respeto por el medio ambiente y de colaborar para cuidar lo que es de todos. Además, nos permiten salir de la rutina, conocer mejor a quienes nos rodean y crear recuerdos.

Participar en esta actividad me hizo sentir orgullosa. Volví a la residencia con la satisfacción de haber puesto mi pequeño granito de arena y con la ilusión de que se sigan organizando experiencias como esta. Ojalá más personas se animen a participar, porque cuidar del entorno también es una forma de cuidar de las personas.

Marisa Colmenarejo Bernal - Residente en DomusVi Tres Cantos

Voluntaria corporativa
de DomusVi en SEO/Birdlife

Proyectos impulsados

Promoción del voluntariado

Voluntariado corporativo



Marta Martínez (segunda por la izquierda)
Directora de Administración de DomusVi

Voluntaria corporativa
de DomusVi en Fundación Prodis

“

La mañana del 5 de diciembre tuve la oportunidad de asistir a una actividad de voluntariado, organizada por la Fundación DomusVi. Un grupo de compañeros de la oficina de Madrid participamos en un taller creativo de decoración navideña. Además, otros centros DomusVi también se conectaron por streaming.

Pero lo realmente especial y enriquecedor fue que las personas que impartieron el taller eran chicos con discapacidad intelectual de la Fundación Prodis.

Además de enseñarnos a hacer una bola para el árbol de Navidad y un posavasos navideño, nos dieron una auténtica lección de vida. Me emocionó escuchar cada historia de superación, contada con la ilusión de quien vive la vida con pasión. Te das cuenta de que somos nosotros quienes ponemos las barreras, porque a ellos no se les pone nada por delante. Son personas como nosotros con una sola diferencia: lo tienen más difícil. Durante esa mañana sentí que conectaba con la realidad que viven otras personas.

Me encantó y superó mis expectativas. De hecho, me gustaría repetir y que pudiéramos participar en actividades similares más a menudo. El día a día de nuestro trabajo nos absorbe y nos impide conectar con las necesidades que tienen las personas a las que cuidamos u otros colectivos vulnerables. Por ello, me parece una acción necesaria en la que, incluso, me gustaría involucrar a mi familia.

Proyectos impulsados

Formación y empleo

En nuestra línea de fomento de la formación y del empleo de personas en situación de vulnerabilidad destaca el Programa Integrado de Empleo financiado por la Xunta de Galicia. Este programa de orientación laboral y formación para el empleo lo dirigimos a personas desempleadas de diferentes perfiles: mayores de 45 años, personas con discapacidad, mujeres, menores de 30 años con baja cualificación, etc.

En el marco de este programa ofrecimos, en 2025, 16 acciones formativas que suman 860 horas de formación detalladas en la tabla de la derecha.

En este programa contamos con 100 personas desempleadas participantes, de las que 99 finalizaron su formación correspondiente y 62 lograron una oportunidad de empleo.

En este programa de formación y empleo también incluimos un itinerario específico de formación sociosanitaria que permite acceder al proceso de acreditación para la obtención de un diploma oficial, el Certificado de Profesionalidad SSCS0208 'Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales'. De las personas participantes, 27 finalizaron este itinerario educativo que es el único Programa Integrado de los existentes en la Comunidad Autónoma de Galicia que posibilita la obtención de un Certificado de Profesionalidad oficial a través de la acreditación de competencias obtenidas mediante la formación impartida en el Programa Integrado.



Horas invertidas en acciones formativas en 2024

Actividades básicas en rehabilitación en los mayores	25
Manipulador de alimentos	10
Acompañante de transporte escolar	30
Alfabetización digital	25
Alteraciones degenerativas, demencias y Alzheimer	130
Gestión de residuos	75
Operativa de caja-terminal punto de venta	90
Teleasistencia	50
Formación básica para limpiezas generales	40
Cuidados auxiliares de enfermería en geriatría	60
Monitores de mediodía en centros escolares	30
Cuidados auxiliares básicos de enfermería	30
Técnicas de relajación para atención telefónica	25
Coordinación de equipos de limpieza	100
Movilización de enfermos	80
Competencias digitales avanzadas	60

Proyectos impulsados

Programa de becas

En 2025 lanzamos un programa de becas para estudiantes, de grado universitario o estudios de FP de grado medio o superior, en las ramas de ciencias de la salud o del ámbito sociosanitario en España o Andorra. Estas becas se dirigen a estudiantes de menos de 25 años que estén matriculados en estudios del ámbito de la salud o sociosanitario en el curso 2025/2026, y diferenciamos dos categorías:

- Hijos e hijas de las personas empleadas en los centros y servicios DomusVi.
- Estudiantes en situación de vulnerabilidad.

En este programa se lanzaron un total de 50 becas, dotadas con 1.250 euros para los estudiantes de grado universitario y con 1.000 euros para los estudiantes de Formación Profesional. El propósito de nuestras becas es que los estudiantes puedan disponer de este importe para financiar la matrícula, material escolar, uniformes de trabajo o el transporte vinculado con sus estudios sociosanitarios.

En esta edición, recibimos 115 solicitudes de becas: 88 de hijos e hijas de empleados de DomusVi y 27 de estudiantes de familias vulnerables. Finalmente, se concedieron 50 becas: 35 becas para hijos e hijas de empleados de DomusVi, y 15 para estudiantes no vinculadas con el grupo fundador.

A estas 50 becas, dotadas con 58.250 euros, se le sumó la renovación de 36 becas a estudiantes universitarios que provienen de años anteriores.

En total, se concedieron 86 becas por un total de 103.250 euros.



Proyectos impulsados

Investigación

Otra iniciativa que pusimos en marcha en 2025 fue nuestro convenio 'ComFuturo iAGE' (2025-2030) con la Fundación General del CSIC (FGCSIC). Participamos en la cuarta edición de este programa que busca atraer talento científico y desarrollar, en el seno del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), proyectos de investigación de alto impacto centrados en el envejecimiento, la digitalización y la atención a personas mayores.

Con este proyecto ponemos el foco en los desafíos del envejecimiento a través de la ciencia, la tecnología y la innovación. La FGCSIC, que mantiene desde 2010 una línea estratégica de trabajo en investigación, desarrollo e innovación en envejecimiento, aporta su experiencia para generar conocimiento que pueda aplicarse directamente en la mejora de la calidad de vida de las personas mayores y la lucha contra el edadismo.

Nuestra contribución al convenio consiste en una aportación económica de 75.000 euros y, durante la duración del convenio, tanto la Fundación DomusVi como DomusVi, abrimos nuestros centros a estancias de investigadores y facilitamos su formación en competencias aplicadas, promoviendo la transferencia del conocimiento científico al cuidado diario de los mayores en los centros y recursos asistenciales. Esta colaboración permite analizar directamente los retos de la vida cotidiana de las personas mayores en residencias, fomentando estrategias que favorezcan un envejecimiento activo, autónomo y libre de estereotipos.

Esta línea de trabajo de la innovación también la aplicamos a otras de nuestras iniciativas como los Premios de la Fundación DomusVi, donde en 2025 actualizamos sus categorías para adecuarlas a las prioridades, cambios y nuevas circunstancias en la atención y el cuidado a las personas mayores. También mantenemos este interés constante en ser punta de lanza en las novedades y últimas tendencias del sector desde nuestra Cátedra del Buen Trato.



03

Residencias Fundación DomusVi



Residencias Fundación DomusVi

En la Fundación DomusVi gestionamos cuatro centros residenciales:

- **DomusVi Arturo Soria** – Madrid
- **DomusVi Santa Justa** – Sevilla
- **DomusVi Sant Jordi** – Cornellá, Barcelona
- **DomusVi Condes de Corbull** – Jaén

destinados a personas mayores o en situación de dependencia donde también contamos con servicios y recursos destinados a personas con enfermedades neurodegenerativas (Parkinson o Alzheimer), en cuidados paliativos o con enfermedades crónicas.

Estos cuatro centros suman 531 plazas residenciales y otras 91 plazas en centros de día según el cuadro adjunto que también incluye el dato de ocupación al cierre del ejercicio 2025.

	Plazas residenciales		Plazas centro de día	
	Autorizadas	Ocupadas 31/12/25	Autorizadas	Ocupadas 31/12/25
DomusVi Arturo Soria	142	142	-	-
SomusVi Santa Justa	166	146	30	28
SomusVi Sant Jordi	85	83	16	12
DomusVi Condes de Corbull	87	85	20	14

Residencias Fundación DomusVi

Modelo de atención

Nuestro modelo de cuidados se articula en torno a un enfoque que sitúa a la persona en el centro del cuidado con herramientas como la historia de vida, la identificación de preferencias y la elaboración conjunta del plan de apoyos al proyecto vital. Este modelo permite adaptar la atención a cada situación individual, promoviendo la autonomía, la calidad de vida y la coherencia del cuidado con la trayectoria personal de cada persona.

En un paso más de este compromiso de asegurar una cultura basada en el respeto y el bienestar de las personas residentes y usuarias, DomusVi impulsa su 'Proyecto Humaniza' centrado en promover el buen trato y la dignidad hacia las personas mayores.

Este proyecto, global y transversal, implica a todos los profesionales e incluye diferentes actuaciones como programas de formación, evaluación continua y prevención para concienciar y sensibilizar sobre la importancia que tiene asegurar el buen trato. Además de reconocer y poner en valor las buenas prácticas desarrolladas en los centros, también permite combatir los posibles estereotipos sobre las personas mayores.

Asimismo, supone una evolución en el rol de los profesionales de atención directa, que pasan de centrarse en la ejecución de tareas a acompañar el proyecto de vida de cada persona, favoreciendo su participación en las decisiones relacionadas con su cuidado.

Más allá de la mejora en la calidad de los cuidados, el modelo impulsa una transformación en la cultura profesional, fomentando el trabajo en equipo, la personalización de la atención y el desarrollo de nuevas competencias vinculadas al acompañamiento y la observación.



Residencias Fundación DomusVi

Calidad y gestión medioambiental

Nuestros cuatro centros residenciales desarrollan su actividad en el marco del *Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales* del Grupo DomusVi, basado en la mejora continua, la excelencia asistencial, el cumplimiento normativo y la satisfacción de residentes y familias.

Este modelo de gestión se basa en modelos de referencia tan reconocidos como: ISO 9001 – Sistema de Gestión de la Calidad (acredita la existencia de un sistema orientado a la mejora continua, la satisfacción de usuarios y familias); ISO 14001 – Sistema de Gestión Ambiental (refuerza el compromiso con la prevención de la contaminación, el uso eficiente de recursos y el control de impactos ambientales); ISO 45001 – Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (garantiza unas condiciones laborales seguras y saludables), y también normas UNE de Gestión de centros residenciales para personas mayores (UNE 158101); Centros de día y de noche (UNE 158201) y vinculadas a servicios y atención sociosanitaria (UNE 158301 y UNE 158401).

Nuestros cuatro centros residenciales cuentan con certificaciones de calidad como la norma ISO 9001, relativa al sistema de gestión de la calidad, y la norma UNE 158101, específica para la gestión de centros residenciales para personas mayores.

Aunque nuestros cuatro centros no están certificados bajo un estándar medioambiental, seguimos las políticas y estrategias ambientales del Grupo DomusVi. Durante 2025, nuestras principales líneas de actuación ambiental se orientan a la correcta separación y gestión de residuos, la reducción del impacto ambiental de la actividad asistencial, la sensibilización de los equipos profesionales y el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable.

A continuación, reflejamos los principales residuos gestionados en nuestros centros, cuya correcta clasificación y posterior tratamiento es una de nuestras prioridades ya que gestionamos residuos peligrosos como los biosanitarios/aguja, inherentes a nuestra propia actividad, y envases plásticos contaminados, derivados del uso de productos químicos.

Generación de residuos en nuestras residencias

Datos en kilogramos

Residuos peligrosos		Residuos no peligrosos			
Biosanitarios	Plásticos contaminados	Papel documental	Aceite vegetal	Residuo textil	Tóner
132	895	2.212	353	551	33

También aplicamos una rigurosa política de control y optimización de los suministros de los centros donde destacan las siguientes magnitudes:

Electricidad	Gas natural	Agua
2.274.433 kWh	4.337.344 kWh	44.989,05 m³

Políticas ambientales aplicadas

Eficiencia energética y reducción de consumos.

Descarbonización y energías renovables.

Gestión responsable de residuos y economía circular.

Compras responsables y colaboración con proveedores.

Sensibilización y participación ambiental.

Residencias Fundación DomusVi

Gestión de personas

Políticas aplicadas en nuestros centros residenciales

En la gestión de personas, aplicamos las mismas políticas que DomusVi España, siempre bajo el principio de igualdad de oportunidades. Como entidad concienciada y comprometida con la cultura de la igualdad en el entorno laboral, garantizamos la igualdad de trato y de oportunidades de todos los colectivos en el ámbito del empleo y valoramos positivamente la disposición de formación en materia de igualdad.

Entre las numerosas medidas adoptadas en la gestión de personas, destacamos:

- Programa Recomienda. Iniciativa interna dirigida a las personas trabajadoras de DomusVi para fomentar la captación de talento en enfermería a través de recomendaciones de profesionales de confianza. El programa ofrece 250 euros por cada enfermero/a recomendado/a que se incorpore a la compañía. En 2025, se incorporaron 5 personas recomendadas en los centros de Fundación DomusVi.

- Convenios de colaboración y alumnado en prácticas. Mantenemos acuerdos de colaboración con universidades, centros de Formación Profesional y otras entidades educativas con el objetivo de facilitar la realización de prácticas académicas y profesionales. Estos convenios permiten a los estudiantes adquirir experiencia práctica en un entorno real de trabajo y, al mismo tiempo, favorecen la identificación y captación de talento joven por nuestra parte.

- Plan de formación interna. En la gestión del talento, disponemos de un Plan de Promoción y Formación Interna con especialización en el área residencial y personalizado al perfil destinatario. Este Plan cuenta con cinco grandes áreas (formación asistencial, técnica, competencial, digital y de procedimientos normativos), y también contamos con la Escuela de Dirección, dirigida a la figura de dirección de centro con foco en ampliar sus conocimientos y competencias en la gestión financiera y del talento, así como en el área de estrategia e innovación.

- Evaluación del Desempeño. Al igual que el Grupo DomusVI, disponemos de un modelo anual de Evaluación del Desempeño, basado en una metodología 90° que combina evaluación y autoevaluación. Este proceso permite valorar competencias clave de los equipos técnicos y directivos, identificando fortalezas y áreas de mejora.

- Programa DomusVi Impulsa. Iniciativa estratégica destinada a identificar, desarrollar y fidelizar profesionales con alto potencial de liderazgo. El programa combina formación especializada, desarrollo de competencias transversales y procesos de mentoría con directores/as referentes de la organización.

Residencias Fundación DomusVi

Residencia Sant Jordi

Nuestro centro en Cornellà (Barcelona), DomusVi Sant Jordi, es un recurso residencial que cuenta con 85 plazas residenciales y 16 plazas de hospital de día. Estas 101 plazas se reparten entre 88 concertadas y 13 de carácter privado. A finales de 2025 contamos con 83 personas residentes y 12 usuarios del centro de día.

Actividades destacadas

Actividades intergeneracionales CRENCO

Con la Escola Pública Suris organizamos visitas periódicas al centro al que los menores acuden y conviven con las personas residentes disfrutando de momentos de aprendizaje mutuo alrededor de historias, sueños y experiencias de la cultura de la ciudad con las que se va llenando un cofre mágico cultural. Este proyecto finaliza con una jornada lúdica, una divertida gincana donde mayores y pequeños participan en diferentes pruebas como “aros locos”, “palos locos” o “péscame si puedes”.

Actividades organizadas por el Ayuntamiento de Cornellà

La colaboración con la administración municipal es permanente y las personas mayores participan en diferentes actividades culturales y comunitarias organizadas por el Ayuntamiento.



‘El racó de Milú’

Iniciativa de terapia asistida con animales que permite a los residentes disfrutar de la compañía y el cariño de los perros de terapia. Estos encuentros con los perros de terapia permiten crear un ambiente lleno de ternura y emociones positivas. En una sesión muy especial, cada residente se pinta su mano para estamparla en una hoja y, en esa misma hoja, el perro de compañía también estampa su huella. De esta manera, cada residente dispone de su hoja de recuerdo personal de ese encuentro con el animal de terapia.

Residencias Fundación DomusVi

Residencia Arturo Soria

En nuestra residencia DomusVi Arturo Soria contamos con 142 plazas repartidas en habitaciones individuales y dobles y, a finales de 2025, contamos con 142 residentes, así que el centro residencial está al 100% de ocupación. En el año 2025 atendimos a 262 personas con una edad media de 86,3 años.

Hitos en 2025

- En el año 2025 impulsamos una serie de mejoras en los espacios de la residencia para reforzar la seguridad y avanzar en la humanización del entorno con el objetivo de ofrecer un ambiente más cálido y accesible. Se cambia la tarima en todas las plantas sustituyendo un pavimento deteriorado por un material más resistente y seguro, mejoramos la accesibilidad y la insonorización de zonas comunes y retiramos los controles de enfermería en todas las plantas para aumentar las áreas de circulación, generar entornos más amplios y luminosos y reducir la percepción de control, favoreciendo una convivencia más cercana y un ambiente más acogedor para residentes y familias.
- Recibimos una mención en el segundo semestre gracias a los resultados obtenidos en las encuestas de satisfacción a clientes, que tiene un gran significado para el centro porque estas encuestas nos permiten identificar oportunidades de mejora y reforzar aquellas prácticas que generan mayor valor.

Programas destacados

- En 2025 iniciamos la implantación del proyecto **'Humaniza'** que conlleva la creación de unidades de convivencia, un modelo que favorece entornos más domésticos, cercanos y estructurados, donde los residentes pueden desarrollar sus actividades en espacios más tranquilos, previsibles y adaptados a sus necesidades. La puesta en marcha de las unidades de convivencia nos permite reforzar la personalización de las intervenciones, mejorar la observación clínica directa, y facilitar dinámicas terapéuticas más ajustadas al nivel funcional y cognitivo de cada persona.

Actividades destacadas

Actividades intergeneracionales

De manera continuada organizamos actividades con colegios e institutos de la zona, favoreciendo el intercambio de experiencias, el aprendizaje mutuo y la integración de la residencia en la vida comunitaria del barrio.



Programa 'Adopta un Abuelo'

Gracias a esta iniciativa fomentamos la conexión emocional entre jóvenes y personas mayores ya que estos jóvenes ofrecen acompañamiento, escucha y momentos de calidad a las personas mayores impactando de forma significativa en el bienestar afectivo de los residentes.

Residencias Fundación DomusVi

Residencia Condes de Corbull

En nuestro centro residencial Condes de Corbull, ubicado en Jaén, disponemos de 87 plazas residenciales, 84 ocupadas a finales de 2025. Este lo organizamos mediante tres niveles asistenciales para garantizar la adecuación de los recursos y del plan terapéutico individual al perfil de cada residente.

También contamos con un centro de día para personas mayores con 20 plazas, al que asistieron 15 persona usuarias en el año 2025.

Actividades destacadas

En conexión con la naturaleza

Desde la residencia procuramos que las personas mayores mantengan el contacto con la naturaleza con actividades como un taller de apicultura, una clase de aromaterapia donde los aromas naturales favorecen el bienestar y la relajación despertando recuerdos y sensaciones positivas o un taller sobre la importancia de cuidar el planeta, recordando las pequeñas acciones que contribuyen a su conservación mediante el reciclaje y la reutilización.

El uso de la tecnología

Las personas residentes también usan y disfrutan de la tecnología y para favorecer su buen uso organizamos acciones como una charla sobre seguridad en Internet impartida por voluntarios de Fundación “la Caixa” y talleres sobre el uso del móvil y las posibilidades de aplicaciones para la comunicación con los seres queridos como WhatsApp donde podemos compartir audios, fotos y videos.

Hitos de 2025

- Consideramos un gran logro del año 2025 obtener una nota en las encuestas de satisfacción del 9,5 sobre 10, una de las mejores notas del Grupo DomusVi, y lo que es más difícil aún, mantener una nota superior al 9,3 en los últimos años.
- La visita de sus majestades los Reyes de España a Jaén ofreció la posibilidad a muchos residentes de ver a sus majestades en persona ya que su itinerario pasó por el centro y ellos tuvieron la deferencia de saludar a las personas mayores que estaban saludándoles.

Programas destacados

- **Realidad virtual.** En nuestra voluntad de aplicar las Nuevas Tecnologías a la mejora de la calidad de vida de las personas residentes, el uso de las gafas de realidad virtual es una herramienta muy útil por permitir experimentar diferentes situaciones en primera persona con un alto grado de personalización y contribuyen a la estimulación cognitiva y sensorial.

La Navidad

Es un momento especial en la residencia y se inician, a finales de noviembre, con un fin de semana de manualidades navideñas donde fabricamos los adornos de esta época. También disfrutamos de un Concierto de Navidad gracias a la Rondalla de la Catedral.

La Semana Santa

Del mismo modo, vivimos de una forma muy especial la Semana Santa, especialmente de la procesión de Nuestro Padre Jesús, que para en el centro y saluda a todos los residentes y familiares que esperan este momento con gran ilusión.

Residencias Fundación DomusVi

Residencia Santa Justa

En Sevilla contamos con el centro residencial DomusVi Santa Justa donde disponemos de un total de 166 plazas, 147 ocupadas a finales de 2025. También contamos con un centro de día para personas mayores con 30 plazas, al que asisten 44 persona usuarias en el año 2025.

Hitos de 2025

- Obtenemos como indicador más relevante la mayor puntuación media de residentes y familiares en la historia del centro, alcanzando un 8,7 sobre 10.

Actividades destacadas

Actividades intergeneracionales

La convivencia de las personas mayores del centro con menores o jóvenes son un magnífico estímulo y una fuente de nuevas relaciones sociales, así que es frecuente la visita de grupos de menores que conviven con los residentes. Por ejemplo, en 2025, recibimos visitas de la escuela de verano de AOSSA, de la Escuela Infantil 'Patín Macarena' y del Colegio Nuestra Señora de Andévalo. En estas visitas, se viven momentos lúdicos y de celebración, y es frecuente el intercambio de regalos artesanos.

Programas destacados

- **'Campana de la superación'**. Este programa nace con el objetivo de reconocer y poner en valor el esfuerzo, la superación y el proceso de recuperación de las personas que conviven en el centro, así como el reconocimiento de logros profesionales y buenas prácticas. A través del gesto simbólico de tocar la campana, cada persona protagonista celebra sus avances y es reconocida y estimulada por el resto del grupo.
- **'Proyecto Humaniza'**. Desplegamos esta iniciativa de DomusVi, que representa el mejor ejemplo de nuestra apuesta por el modelo de Atención Centrada en la Persona, consistente en un modelo de cuidados que sitúa a las personas mayores y en situación de dependencia en el centro de la atención. Priorizamos el respeto, la empatía y la autonomía de cada persona atendida en su proyecto vital y garantizamos el buen trato y el respeto a sus decisiones. Los primeros pasos de la puesta en marcha del proyecto en el centro están dando excelentes resultados.

II Encuentro residencial

Nuestros usuarios se trasladan al Centro de mayores Fundomar donde comparten un estupendo desayuno de churros con chocolate e intercambian experiencias, recuerdos y, sobre todo risas, con las personas de este centro reforzando así sus vínculos sociales. Además, la jornada la cierra Little Boy Quique que ameniza la despedida con 'Nos gusta el Blues'.

Exhibición de la Policía Canina

Otra jornada diferente que anima mucho a las personas mayores es una exhibición de los perros entrenados de la Policía Nacional, donde los residentes conocen de primera mano su increíble destreza en obediencia, búsqueda y detección. Un día emocionante, educativo y, sin duda, para recordar.

04

Fundación DomusVi en los medios



Fundación DomusVi en los medios

Además de la presencia cotidiana en los medios de comunicación de los centros residenciales por las actividades que desarrollan en su entorno, hay ciertas actividades a las que damos una mayor presencia en medios de comunicación. En 2025, estas acciones destacadas de comunicación son:

I Jornada de la Cátedra 'Buen trato'

Los medios de comunicación recogen la primera actividad de la Cátedra y comparten las principales conclusiones generadas en la Jornada.

Impresiones en RR.SS	Impactos	Audiencia
3.591	190	6.153.472



Fundación DomusVi en los medios

• Senior University

En marzo de 2025, coincidiendo con el Día de la Cero Discriminación, fecha establecida por las Naciones Unidas, comunicamos la graduación de la segunda promoción del Curso de Humanidades de 2024 de la Universidad Senior que obtiene una amplia cobertura en medios de comunicación.



En noviembre de 2025 comunicamos el acto de graduación de las 137 personas usuarias que finalizan en el año los diferentes cursos de la Universidad Senior que celebramos en la Aula Magna de la Universidad de Barcelona con la presencia de diferentes autoridades académicas.

Impactos

Audiencia

231

17.976.085

Prensa digital

Audiencia

6

2.637

Fundación DomusVi en los medios

- Vidas con Historia

La finalización de la nueva edición de Vidas con Historia y la entrega de los 278 libros elaborados en 2025 también es difundida ampliamente por los medios de comunicación, especialmente por la prensa local que comparte estas historias de vida.

Prensa escrita	Prensa digital	Audiencia
24	1	15.889.396

- Premios de la Fundación DomusVi

La concesión de los galardones de la X edición de los Premios de la Fundación DomusVi y su gala de entrega, donde contamos con la asistencia de más de 400 personas, es ampliamente recogida en los medios de comunicación.

Prensa escrita	Prensa digital	Audiencia
1	24	8.761.989

05

Cuentas anuales



Cuentas anuales 2025

Diputació, 260
08007 – Barcelona
España
+34 934 050 855
www.forvismazars.com/es



Informe de Auditoría de Cuentas Anuales de Entidades sin Fines Lucrativos emitido por un Auditor Independiente

Al Patronato de
FUNDACIÓN DOMUSVI
por encargo del Patronato

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales de ESFL (entidades sin fines lucrativos) de la **FUNDACIÓN DOMUSVI** (la Entidad), que comprenden el balance de ESFL a 31 de diciembre de 2025, la cuenta de resultados de ESFL, el estado de cambios en el patrimonio neto de ESFL, el estado de flujos de efectivo de ESFL y la memoria de ESFL correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales de ESFL adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Entidad a 31 de diciembre de 2025, así como de sus resultados y flujos de efectivo correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria de ESFL) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales de ESFL* de nuestro informe.

Somos independientes de la Entidad de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales de ESFL en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales de ESFL del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales de ESFL en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Oficinas en: Alicante, Barcelona, Bilbao, Madrid, Málaga, Valencia, Vigo

Forvis Mazars Auditores, S.L.P. Domicilio Social: C/ Diputació, 260 - 08007 Barcelona
Registro Mercantil de Barcelona, Tomo 30.734, Folio 212, Hoja B-180111, Inscripción 1ª, N.I.F. B-61622262
Inscrita con el número 31159 en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas (ROAC)



Reconocimiento de ingresos

Tal como se indica en la nota 1 de la memoria de ESFL adjunta, la Entidad gestiona 4 centros para personas de la tercera edad, habiendo alcanzado la cifra de negocios por prestación de servicios del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025 un importe neto total de 18,1 millones de euros (nota 19.a de la memoria de ESFL).

Aunque el reconocimiento y valoración de los ingresos por prestación de servicios residenciales no es especialmente complejo, hemos centrado nuestro análisis en dicha partida debido principalmente a su importancia dentro del conjunto de las cuentas anuales de ESFL adjuntas y, en consecuencia, a la mayor concentración en la misma del riesgo inherente de incorrección material. Por todo lo indicado anteriormente, el reconocimiento de ingresos por ventas se ha considerado un aspecto relevante en nuestra auditoría.

Nuestros procedimientos de auditoría han incluido, entre otros, la evaluación de la consistencia en la aplicación de las políticas contables descritas en la nota 4.h de la memoria de las cuentas anuales de ESFL adjuntas, así como la evaluación del diseño e implementación y testeo de la eficacia operativa de los controles clave establecidos sobre el proceso de reconocimiento de ingresos por ventas, incluyendo los controles relacionados con los sistemas de información. Adicionalmente, hemos aplicado procedimientos sustantivos sobre la existencia, integridad, exactitud y adecuado corte de operaciones de las ventas registradas, incluyendo, entre otros:

- La validación de una muestra selectiva de facturas emitidas en el ejercicio 2025.
- La confirmación de saldos de terceros sobre una muestra de saldos de clientes pendientes de cobro al cierre del ejercicio, realizando, si aplicase, procedimientos de comprobación alternativos.
- Asimismo, en relación a las facturas pendientes de emitir a 31 de diciembre de 2025 hemos realizado una revisión analítica sustantiva sobre la razonabilidad de las previsiones de ventas registradas al cierre.

Adicionalmente, hemos evaluado si la información revelada en las cuentas anuales cumple con los requerimientos del marco normativo de información financiera aplicable a la Entidad.

Responsabilidad del Patronato en relación con las cuentas anuales de ESFL

El Patronato es responsable de formular las cuentas anuales de ESFL adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Entidad, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la Entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales de ESFL libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales de ESFL, el Patronato es el responsable de la valoración de la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si el Patronato tiene intención de liquidar la Entidad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

FUNDACIÓN DOMUSVI
Ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2025

Cuentas anuales 2025



Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales de ESFL

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales de ESFL en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales de ESFL.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales de ESFL, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Entidad.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por el Patronato.
- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por el Patronato, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales de ESFL o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que la Entidad deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales de ESFL, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales de ESFL representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.



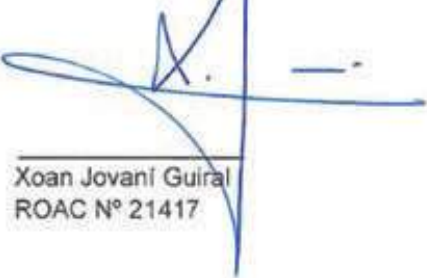
Nos comunicamos con el Patronato de la Entidad en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación al Patronato de la Entidad, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales de ESFL del periodo actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

Barcelona, 19 de junio de 2026

Forvis Mazars Auditores, S.L.P.
Nº ROAC S1189


Xoan Jovaní Guiral
ROAC Nº 21417



FORVIS MAZARS
AUDITORES, S.L.P.

2026 Núm. 20/26/18120
SELLO CORPORATIVO: 36.00 EUR
Informe de auditoría de cuentas según
a la normativa de auditoría de cuentas
española e internacional

Cuentas anuales 2025

Balance 31 de diciembre de 2025 y 2024

(Expresados en euros)

Activo	2025	2024
Inmovilizado intangible	75.036	50.224
Aplicaciones informáticas	70.036	50.224
Inmovilizado material	22.424.682	22.620.778
Terrenos y construcciones	19.268.045	19.233.570
Instalaciones técnicas, maquinaria, utillaje, mobiliario y otro inmovilizado material	3.156.637	3.387.208
Inversiones financieras a largo plazo	45.152	45.152
Otros activos financieros	45.152	45.152
Total activos no corrientes	22.544.870	22.716.154
Existencias	134.812	95.464
Materias primas y otros aprovisionamientos	134.812	95.464
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	2.065.550	3.062.970
Clientes por ventas y prestaciones de servicios corto plazo	582.431	897.576
Clientes, empresas del grupo y asociadas corto plazo	1.216.380	1.216.380
Deudores varios	9.561	9.561
Activos por impuesto corriente	245.671	905.884
Otros créditos con las Administraciones Públicas	11.507	33.569
Periodificaciones a corto plazo	50.175	36.783
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	37.194	1.916
Tesorería	37.194	1.916
Total activos corrientes	2.287.731	3.197.133
Total activo	24.832.601	25.913.287

Patrimonio neto y pasivo

(Expresados en euros)

Patrimonio Neto y Pasivo	2025	2024
Fondos propios	3.484.800	3.322.331
Dotación fundacional	18.030	18.030
Dotación fundacional	18.030	18.030
Reservas	3.470.644	2.847.230
Otras reservas	3.470.644	2.847.230
Excedentes de ejercicios anteriores	(166.343)	(166.343)
Remanente	(166.343)	(166.343)
Excedente del ejercicio	162.469	623.414
Subvenciones, donaciones y legados recibidos	91.631	119.328
Total patrimonio neto	3.576.431	3.441.659
Provisiones a largo plazo	-	-
Deudas a largo plazo	657.006	640.026
Otros pasivos financieros	657.006	640.026
Deudas con empresas del grupo y asociadas a largo plazo	13.396.778	13.396.778
Pasivos por impuesto diferido	39.776	39.776
Total pasivos no corrientes	14.093.560	14.076.580
Deudas a corto plazo	232.198	66.591
Otros pasivos financieros	232.198	66.591
Deudas con empresas del grupo y asociadas a corto plazo	2.142.949	4.183.664
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	4.787.463	4.144.793
Proveedores a corto plazo	810.960	812.313
Proveedores, empresas del grupo y asociadas a corto plazo	3.204.942	2.574.324
Acreedores varios	161.392	130.347
Personal (remuneraciones pendientes de pago)	76.223	132.205
Otras deudas con las Administraciones Públicas	533.946	495.604
Anticipo de clientes	-	-
Total pasivos corrientes	7.162.610	8.395.048
Total patrimonio neto y pasivo	24.832.601	25.913.287

Cuentas anuales 2025

Cuenta de Pérdidas y Ganancias para los ejercicios anuales terminados en 31 de diciembre de 2025 y 2024

(Expresados en euros)

	2025	2024
Ingresos de la actividad propia	1.021.423	926.182
Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones	761.421	170.903
Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio	260.002	583.495
Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil	19.295.221	18.812.751
Prestación de servicios	19.295.221	18.886.161
Reintegro de subvenciones, donaciones y legados	—	(73.410)
Aprovisionamientos	(1.921.954)	(2.176.863)
Consumo de materias primas y otras materias consumibles	(1.763.943)	(2.032.808)
Trabajos realizados por otras empresas	(158.011)	(144.055)
Gastos de personal	(10.006.810)	(9.687.282)
Sueldos, salarios y asimilados	(7.358.133)	(7.003.176)
Cargas sociales	(2.648.677)	(2.684.106)
Otros gastos de explotación	(7.085.551)	(6.107.829)
Servicios exteriores	(3.829.024)	(3.525.423)
Tributos	(42.761)	(52.549)
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales	(8.824)	44.472
Otros gastos de gestión corriente	(3.204.942)	(2.574.329)
Amortización del inmovilizado	(1.021.583)	(918.162)
Imputación de subvenciones de inmovilizado no financiero y otras	27.697	110.339
Otros resultados	(195.386)	(165.285)
Excedente de la actividad	113.057	793.851

	2024	2023
Ingresos financieros	56.053	204.575
De empresas del grupo y asociadas	56.053	204.575
Gastos financieros	(6.641)	(375.012)
Por deudas con empresas del grupo y asociadas	—	(347.831)
Por deudas con terceros	(6.641)	(27.181)
Excedente de las operaciones financieras	49.412	(170.437)
Excedente antes de impuestos	162.469	623.414
Excedente del ejercicio	162.469	623.414

Cuentas anuales 2024

Estados de Cambios en el Patrimonio Neto correspondientes a los ejercicios anuales terminados en 31 de diciembre de 2025 y 2024

A) Resultado total, variación de patrimonio neto correspondiente a los ejercicios anuales terminados en31 de diciembre de 2025 y 2024

(Expresados en euros)

	2025	2024
Excedente del ejercicio	162.469	623.414
Ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto		
Subvenciones, donaciones y legados	—	(33.634)
Efecto impositivo	—	(30.544)
Total transferencias a la cuenta de pérdidas y ganancias	—	(64.178)
Transferencias a la cuenta de pérdidas y ganancias		
Subvenciones, donaciones y legados	(27.697)	(36.929)
Efecto impositivo	—	(9.232)
Total transferencias a la cuenta de pérdidas y ganancias	(27.697)	(46.161)
Total de ingresos y gastos reconocidos	134.772	513.075

Fundación
Domus 

Memoria Anual
2025

